

GESTALTUNGSFELDER WIRKSAMER FÜHRUNG IN KOMPLEXITÄT ©

Komplexität prägt den Führungsalltag: Volatile Märkte, veränderte Rahmenbedingungen, technologische Entwicklungen, Entscheidungen unter Unsicherheit, widersprüchliche Anforderungen und zu geringe Wirkung angesichts großer Anstrengungen. Wirksame Führung in diesem Umfeld folgt Mustern. Im Kern geht es um vier zentrale Gestaltungsfelder.

Sie bewähren sich besonders in Veränderungsprozessen und sie verbinden System, Menschen und Führungsrolle. Immer geht es auch um Vertrauen – als Voraussetzung und Ergebnis wirksamer Führung in Komplexität.



ORIENTIERUNG GEBEN

Komplexität strukturieren, Klarheit schaffen zu Prioritäten und Richtung.

- Relevante Entwicklungen analysieren, Purpose, Werte, Vision definieren
- Zukunftsbild, strategische Prioritäten und Leitplanken festlegen
- Gemeinsames Verständnis über Richtung und Vorgehen herstellen

Wofür stehen wir, was ist wirklich wichtig – und was nicht?

Wie lösen wir Widersprüche auf und entwickeln Kurs und Positionierung?

Welche Richtung ist unter diesen Bedingungen chancenreich?



TRAGFÄHIG ENTSCHIEDEN

Unter Unsicherheit nachhaltig wirksame Entscheidungen treffen.

- Handlungsoptionen und Konsequenzen herausarbeiten und bewerten
- Zielkonflikte und Spannungen in der Organisation produktiv bearbeiten
- Rolle und Verantwortung klären, Commitment und Verbindlichkeit herstellen

Wie entscheiden wir, wenn es keine eindeutige Lösung gibt?

Welche Differenzen gibt es, ist die Entscheidung anschlussfähig im System?

Wer trägt Verantwortung und wird einbezogen, damit Entscheidungen tragen?



WIRKSAM HANDELN

Entscheidungen konsequent in Wirkung überführen.

- Ziele kommunizieren, Verantwortliche definieren, Umsetzung vorantreiben
- Aufgaben, Kompetenzen und Zusammenarbeit zielgerichtet entwickeln
- Wirkung im Alltag sichtbar machen und gezielt nachsteuern

Warum kommen wir trotz guter Entscheidungen nicht ins Handeln?

Wie erhöhen wir Transparenz und Konsequenz im Alltag?

Wie erkennen und messen wir, dass wir wirklich Wirkung erzielen?



FÜHRUNG BEWUSST PRÄGEN

Aus innerer Klarheit heraus Selbststeuerung und Führung wirksam gestalten.

- Haltung, Werte und Führungsverständnis klären, Vorbildfunktion leben
- Kommunikation, Feedback, konstruktiver Umgang mit Fehlern und Konflikten
- Wandel aktiv gestalten, Zusammenarbeit und Organisationskultur prägen

Wofür stehe ich als Führungskraft und wie wird das sichtbar?

Welche Wirkung erzeuge ich – gewollt und ungewollt?

Wie möchte ich meine Führungsrolle bewusst gestalten?