

Zum Thema „Doppelte GuV-Verantwortung“

CoachInsights

Führungskräfte

haben doppelte

GuV-Verantwortung

GuV steht für Gewinn- und Verlustrechnung. Stimmt. Aber nicht nur.

Führungskräfte mit GuV-Verantwortung steuern Umsatz, Aufwand und Ergebnis. Messbar. Reportbar. Sichtbar.

Und parallel läuft eine zweite Rechnung – jeden Tag:

www.wolfgangheinrichs.de

✓ GuV = Glaubwürdigkeit und Vertrauen

Während Budgets und Forecasts gemanagt werden, bilanzieren Mitarbeitende:

- ▶ Halte ich, was ich verspreche?
- ▶ Treffe ich klare Entscheidungen?
- ▶ Lebe ich echte Zusammenarbeit?
- ▶ Stehe ich zu Fehlern?
- ▶ Spreche ich Probleme offen an?

Hier wird in Wahrheit gewonnen oder verloren.

Hohe Glaubwürdigkeit bedeutet mehr Verantwortung, mehr Tempo, bessere Performance.

Misstrauen produziert Absicherungsschleifen, schlechtes Klima und die Zurückhaltung von Informationen.

Das steht in keinem Reporting. Wirkt aber auf jedes Ergebnis.

In meiner Arbeit mit Führungskräften zeigt sich:
Wenn die menschliche GuV stimmt, wird die wirtschaftliche erfolgreicher.

Es lohnt sich also, GuV doppelt zu denken!

Welche GuV erstellen Ihre Mitarbeitenden gerade über Sie?