



Diese Frage beschäftigt viele Führungskräfte und mich mit Blick auf die große politische Bühne, auf aktuelle Machtinszenierungen, persönliche Abwertungen und bewusste Regelbrüche.

Lohnt es sich, dass wir uns angesichts dieser Entwicklungen weiter für eine menschenorientierte Unternehmenskultur einsetzen?

! Ja, es lohnt sich !

→ Ich bin überzeugt, dass Argumente und Fakten stärker und nachhaltiger wirken als Lautstärke und Drohungen.

→ Ich bin sicher, dass Respekt vertrauensvoller und belastbarer verbindet als persönliche Abwertungen.

→ Und ohne Regeln ist kein dauerhaft gelingendes Zusammenleben möglich.

Unternehmenskultur ist kein schmückendes Beiwerk für gute Zeiten. Kultur ist die Persönlichkeit einer Gemeinschaft (Bernd Schmid). Sie macht das (Arbeits)Leben nachhaltig lebenswert. Sie ist das Fundament, das Menschen und Organisationen verbindet und gerade dann trägt, wenn der Wind rauer wird.

Sich dafür einzusetzen, ist gelebte unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung.

Wie erleben Sie es, wie erlebst Du es im eigenen Umfeld – zählt Kultur noch?